

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.**  
ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ : ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284, 176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 2109491600 FAX :2109491610

Αρ. Πρωτ. :996

Καλλιθέα 27.02.2018

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**  
**ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΓΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ**

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Στα πλαίσια της 1<sup>ης</sup> Συνάντησης με τη Διοίκηση για το θέμα, χθες 26.02.2018, ο Σύνδεσμος Εργαζομένων κατέθεσε την ακόλουθη Πρόταση:

1. Μηδενισμός της μείωσης από 01/01/2018.
2. Επαναφορά του χρονοεπιδόματος στο 2,5%. **(Όπως ΕΛΠΕ).**
3. Επαναφορά της Δ-214 ώστε να είναι ανεξάρτητη από την αξιολόγηση.
4. Επίδομα μεταπτυχιακού 7%. (Όπως ΕΛΠΕ).
5. Επίδομα διδακτορικού 20%. (Όπως ΕΛΠΕ).
6. Επαναφορά επιδόματος σίτισης στα 47,5€. **Πλέον 70 € κουπόνι.**
7. Επαναφορά Επιδόματος Ισολογισμού, όπως ήταν πριν τις περικοπές (και σύμφωνα με το αντίστοιχο των ΕΛΠΕ).
8. Βοήθημα Χριστουγέννων 397€. (Όπως ΕΛΠΕ).
9. Βοήθημα Πάσχα 283€. (Όπως ΕΛΠΕ).
10. Βοήθημα τέλεσης γάμου 500€. (Όπως ΕΛΠΕ).
11. Βοήθημα γέννησης τέκνου 400€. (Όπως ΕΛΠΕ).
12. Βοήθημα θανάτου συζύγου ή τέκνου 817€. (Όπως ΕΛΠΕ).
13. Οικονομική ενίσχυση για προστατευόμενα παιδιά ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες 2.039€. (Όπως ΕΛΠΕ).
14. Σχολικό βοήθημα 216€. (Όπως ΕΛΠΕ).
15. Βοήθημα εκπαίδευσης για φοιτητές 444€ για όσους σπουδάζουν στο νομό κατοικίας του γονέα. Σε αντίθετη περίπτωση 887€. (Όπως ΕΛΠΕ).
16. Βοήθημα Θερμής Απασχόλησης Τέκνων 600 €.
17. Η εταιρία να καλύπτει τα έξοδα κατασκήνωσης με τις οποίες συμβάλλονται τα ΕΛΠΕ.
18. Βρεφονηπιακό επίδομα 2.000€. (Όπως ΕΛΠΕ).
19. Βραβείο αριστούχων μαθητών γυμνασίου και λυκείου 270€. Αριστούχων φοιτητών ανώτερης δημόσιας σχολής 757€. (Όπως ΕΛΠΕ).
20. Βοήθημα επιτυχόντα σε ΤΕΙ 352€. Σε ΑΕΙ 433€. (Όπως ΕΛΠΕ).
21. Βοήθημα καυσίμων 50 lt το μήνα. Εξαιρούνται όσοι ήδη λαμβάνουν κάτι αντίστοιχο (κατ' αντιστοιχία με τα ΕΛΠΕ).
22. Αποζημίωση 70% της ετήσιας δαπάνης συντήρησης ή / και ανανέωσης εξοπλισμού εναλλακτικής μετακίνησης προς και από την Εταιρεία [π.χ. ποδήλατο] έως 500 € κατ' έτος.
23. Αποζημίωση 70% της μηνιαίας / ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών [προσωπική κάρτα] για τη μετακίνηση προς και από την Εταιρεία με χρήση των ΜΜΕ [Μέσα Μαζικής Μεταφοράς].
24. Αύξηση βασικού μισθού 7%.
25. Αύξηση συμμετοχής της Εταιρείας στο συνταξιοδοτικό στο 2%.
26. Τροποποίηση του άρθρου 12 παραγ. 1 της ΕΣΣΕ, έτσι ώστε να κατοχυρώνει την πλήρη χορήγηση (100%) της αποζημίωσης αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλοντας όλους τους μισθούς που δικαιούνται σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και χωρίς το πλαφόν που προβλέπει ο νόμος 4093/12. (Όπως ΕΛΠΕ).
27. Κανονική άδεια 22 ημερών από το 1ο έτος, 24 ημερών από το 2ο έτος και 26 ημερών από το 3ο έτος. (Όπως ΕΛΠΕ).

28. Άδεια για προσωπικούς λόγους 24 ώρες. (Όπως ΕΛΠΕ).
29. 39 εργάσιμες ώρες την εβδομάδα. 38 ώρες την εβδομάδα από 1.7.2018 (Όπως ΕΛΠΕ).
30. Άδεια γάμου 6 ημέρες. (Όπως ΕΛΠΕ).
31. Άδεια γέννησης τέκνου 3 ημέρες. (Όπως ΕΛΠΕ).
32. Άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 6 ημέρες. Άδεια λόγω θανάτου γονέων, γονέων συζύγου ή αδερφών 3 ημέρες. (Όπως ΕΛΠΕ).
33. Η Δ-218 να ενταχθεί στην ΕΣΣΕ με **επέκταση σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.**
34. Ίδια μισθολογική πολιτική σε όσους παραμένουν δελτία.
35. Πριμ παραγωγικότητας 6 % για όλους τους εργαζόμενους σύμφωνα με τα ίδια ακριβώς κριτήρια που ψήφισε το ΔΣ της Ασπροφός για τους Διευθυντές.
36. **ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΣΤΑ ΕΛΠΕ.**

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Σαν Σωματείο μετρήσαμε πολύ σοβαρά το όλο ζήτημα, ανατρέχοντας στις οδυνηρές απώλειες εισοδήματος μέσω των ΕΣΣΕ από το 2009 και μετά, σταθμίσαμε τη στοιχειώδη αναγκαιότητα για αποκατάστασή τους και τις δυνατότητες της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στην παρούσα φάση και καταλήξαμε στην παραπάνω ρεαλιστική πρόταση προς τη Διοίκηση, με βάση :

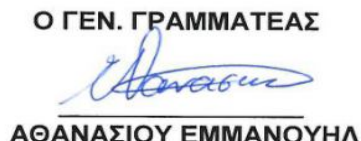
- Την **μεγάλη απώλεια εισοδήματος των εργαζομένων της Ασπροφός** με τις αλληπάλληλες μειώσεις των ΕΣΣΕ που μας επιβλήθηκαν επιλεκτικά τα τελευταία χρόνια.
- Την προσπάθεια **ενοποίησης των διαδικασιών και υπηρεσιών του Ομίλου**
- Την αναμενόμενη σύμφωνα με την Διοίκηση **θετική πορεία της Ασπροφός το 2018**
- Τα **πολύ μεγάλα κέρδη του Ομίλου το 2017** στα οποία η συμβολή των εργαζομένων της Ασπροφός ήταν καθοριστική
- Την πρόσφατη **απόφαση του ΔΣ της Ασπροφός για bonus στους Διευθυντές**
- Την πρόσφατη **απόφαση του ΔΣ της Ασπροφός για εξομοίωση των αποδοχών των Διευθυντών Ασπροφός και ΕΛΠΕ.**
- Τις **αποφάσεις του ΔΣ της Ασπροφός για αλληπάλληλες αυξήσεις και bonus των Διευθυντών** με τελευταία την αύξηση 6,5 % των αποδοχών τους, παράλληλα με τις μειώσεις των αποδοχών των εργαζομένων!

Αναμένουμε την τοποθέτησή της Διοίκησης της ΑΣΠΡΟΦΟΣ επί του συγκεκριμένου πλαισίου όπως ανωτέρω εκτέθηκε, δηλώνοντας την επιθυμία μας να ολοκληρωθούν οι διαπραγματεύσεις **το συντομότερο δυνατό, με την Διοίκηση και όχι με εκπροσώπους της, όπως απαιτούν και οι εκατέρωθεν θεσμικοί ρόλοι των μερών κατά τη διαπραγμάτευση, ώστε να αποφευχθούν παρελκυστικές τακτικές και καθυστερήσεις του παρελθόντος και να εξασφαλιστεί το ήρεμο εργασιακό κλίμα που πρέπει όλοι να επιδιώκουν και επιθυμούν, φυσικά με γνώμονα την εξυπηρέτηση και των στοιχειωδών συμφερόντων των εργαζομένων που αποτελούν και το βασικό περιουσιακό στοιχείο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ.**

Για το ΔΣ του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ